



BLRT Grupp toimintaohje

Hyväksymispäivä: 05.01.2015
Muutospäivä: 30.05.2019

ALKUPERÄISEN SANAMUODON MUUTOSLUETTELO

Muutospäivä: 30.05.2019

Muutettu: 7 §:n sanamuoto: Rahanpesu ja veronkierto

BLRT GRUPPIN TOIMINTAOHJE

1. JOHDANTO

BLRT Gruppın toimintaohje käsittelee toimintamme ja liiketoimintamme käytäntöjä.

Luottavat asiakkaat ja yhteistyökumppanit ovat sekä koko konsernin että yksittäisten työntekijöiden elinehto. Yli 110 vuoden konsernin olemassaolon aikana olemme voittaneet luottamuksen lukuisten BLRT Grupin työntekijöiden yhteisen työn ansiosta.

Konsernimme maine ja menestys riippuvat meistä kaikista. Olemme sitoutuneet liiketoimintamme periaatteiden noudattamiseen. Noudatamme konsernin arvoja kaikessa, mitä teemme ja sanomme.

Toimintaohjeeseen on koottu toimintamme painopisteet, joista kerrotaan tarkemmin konsernin säännöissä.

2. ASIAKKAAT JA YHTEISTYÖKUMPPANIT

Arviomme mukaan tulevaisuuden näkymät perustuvat luotettavaan ja pitkäaikaiseen yhteistyöhön asiakkaidemme ja liikekumppaneidemme kanssa ja tavoitteena on BLRT Gruppın toimintaohjeen noudattaminen. Asiakkaamme ja liikekumppanimme arvostavat tiedon salassapitovelvollisuutta ja käyttävät toiminnassaan ainoastaan rehellisiä liiketoimia. He sitoutuvat vapaan kilpailun periaatteeseen ja noudattavat verovelvollisuuksia ja muita korruption vastaisia ja monopolitoimintaa sääteleviä lakeja. BLRT Gruppın asiakkaat ja liikekumppanit noudattavat kaikkia viennin ja tuonin vaatimuksia ja muita kaupankäyntiohjeita kaikissa maissa, joissa konsernilla on liikeintressit. He sitoutuvat raportoinnin ja asiakirjojen avoimuuteen ja ajankohtaisuuteen siltä osin kuin se on tarpeen materiaaleja ja palveluita koskevien vaatimuksien täyttämisen sekä teollisuusstandardien ja oikeusnormien noudattamisen todistamiseen.

Konsernin työntekijät ovat valmiita tukemaan asiakkaita ja liikekumppaneita tavoitteidensa saavuttamisessa sitoutumalla otettujen velvoitteiden täyttämiseen ja työn tuloksellisuuteen.

3. TYÖNTEKIJÄT

Konsernin periaatteena on kaikkien työntekijöiden tasavertainen kohtelu kaikissa tilanteissa. Heille annetaan tasavertaiset mahdollisuudet. Syrjintää työympäristössä ei sallita.

Suojellemme työntekijöidemme oikeuksia, kiellämme jyrkästi pakkotyön käytön ja tuemme lapsityövoiman käytön kieltoa. Kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasavertaisesti. Kunnioitamme työntekijöitämme. Työntekijöitä ei syrjitä sukupuolen, rodun, uskonnon, etnisen tai kansallisen alkuperän, sosiaalisen aseman, sukupuolisen suuntautumisen, siviilisäädyn, iän tai poliittisen mielipiteen perusteella.

Panostamme aktiivisesti jokaisen työntekijän kehitykseen voimassaolevan lainsäädännön puitteissa sekä sijoitamme heidän osaamisensa täydentämiseen ja tiedottamiseen. Näin voidaan luoda edellytykset tuottavuuden kestäväälle kehitykselle. Työvoiman suuri tuottavuus on konsernin luotettavuuden ja kehityksen perusta ja edistää työpaikkojen säilymistä.

4. RESURSSIT

Tavoitteenamme on säästävä tuotanto ja teemme parhaamme minimoidaksemme aiheuttamamme haitat. Jokainen meistä käyttää käytössämme olevia resursseja vastuuntuntoisesti ja säästäväisesti sekä panostaa resurssien rationaaliseen käyttöön.

5. ETIIKKA

Noudatamme toiminnassamme ja liiketoiminnassamme periaatteita, joilla varmistamme, että esiinnyimme monipuolisina asiantuntijoina. Jokainen meistä ymmärtää, että esiintyy aina BLRT Gruppın edustajana.

Olemme aina avuksi kollegoille, asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme. Päätöksentekomme ja kaikki toimintamme perustuvat rehellisyyteen, oikeudenmukaisuuteen ja avoimuuteen.

6. OIKEUSNORMIT

Noudatamme kansainvälistä sekä liiketoimintamme kohdemaiden paikallista lainsäädäntöä. Kunnioitamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen perustuvia ihmisoikeuksia sekä ympäristön suojelua koskevia ohjeita.

Kaikista tapauksista, joissa mikä tahansa valvontaviranomainen kääntyy konsernin yrityksen, osaston tai työntekijän puoleen, tulee ilmoittaa BLRT Gruppın oikeussuhteiden osastolle.

7. Rahanpesu ja veronkierto

BLRT Gruppın yksi painopistealueista on rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen torjunta.

BLRT Grupp noudattaa tarkoin rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämistä koskevia lakeja ja kansainvälisiä normeja sekä niiden maiden ja alueiden veromääräyksiä ja -lakeja, joiden lainkäyttöalueella konsernin yritykset toimivat.

Me emme halua, että konsernimme yhtiöitä käytetään laittomien tulojen pesuun, terrorismin rahoittamiseen tai muuhun rikolliseen toimintaan. Konserni osallistuu aktiivisesti rahanpesun torjumiseen, eikä toimi yhteistyössä henkilöiden kanssa, jotka ovat pakkoteiden kohteena tai syyllistyneet rikokseen.

Me toimimme asianmukaista huolellisuutta noudattaen, emmekä salli konserniyritysten osallistumista rahanpesuun/ veronkiertoon liittyvään tai muuhun rikolliseen toimintaan. Me noudatamme erityistä tarkkaavaisuutta ja selvitämme mahdolliset lainvastaiselle toiminnalle luonteenomaiset varoitusmerkit ennen suhteiden luomista asiakkaan tai kolmannen osapuolen kanssa. Kaikesta epäilyttävästä toiminnasta, joka voi liittyä rahanpesuun, terrorismin rahoittamiseen, veronkiertoon tai muihin lainvastaisiin tekoihin, on viipymättä ilmoitettava BLRT Gruppın oikeudelliselle yksikölle.

8. RISKIENHALLINTA

Riskienhallinta on erottamaton osa BLRT Gruppın kaikkea johdon toimintaa. Riskienhallinta koskee konsernimme strategiaa, prosesseja, työntekijöitä ja teknologioita. Riskienhallinnassa johdon tehtäviin kuuluu perusteltu ja looginen päätösten tekeminen sekä operatiivinen reagointi mahdollisiin materiaalsiin riskeihin, joihin konsernikokonaisuus ja yksittäinen työntekijä mahdollisesti törmää.

9. KILPAILU

Sitoudumme kaikessa liiketoiminnassamme aktiiviseen ja reiluun, eettiseen kauppaan perustuvaan kilpailuun ja kannustamme yhteistyökumppaneitamme ylläpitämään samanlaisia reilun kilpailun periaatteita. Noudatamme BLRT Gruppın liiketoiminnan kohdemaiden verolakeja sekä korruption vastaisia ja monopolitoimintaa sääteleviä määräyksiä.

10. SALASSAPITOVELVOLLISUUS JA HENKINEN OMAISUUS

Salassapitovelvollisuus ja henkinen omaisuus ovat tärkeitä voimavaroja konsernin yritysten kilpailukyvyn säilyttämisen kannalta.

BLRT Gruppın henkiseen omaisuuteen kuuluu: patentit, tavaramerkit, liikesalaisuudet ja tekijänoikeudet, myös konsernin työntekijöiden tieteellis-tekninen pätevyys, tietotaito ja kokemukset. Jokainen meistä on vastuussa konsernin henkisen omaisuuden suojelemisesta ja säilymisestä sekä suhtautuu mainittuihin velvoitteisiin vastuuntuntoisesti.

Edellä mainitun lisäksi kaikki konsernin työntekijät ovat vastuussa salassapitovaatimuksen täyttämistä ja asiakkaidemme sekä yhteistyökumppaneidemme henkisen omaisuuden suojelemisesta.

11. LAATU, TYÖTURVALLISUUS JA YMPÄRISTÖNSUOJELU

Tuotteemme ja palvelumme täyttävät kaikki laatu- ja turvallisuusstandardit. Kehitämme jatkuvasti ammattipätevyyttämme ja etsimme ratkaisuja, joiden avulla voimme vastata asiakkaidemme yksilöllisiin tarpeisiin ja odotuksiin. Tarjoamme määräysten ja standardien mukaisia palveluita ja mittaamme tuloksia asiakastyytyväisyyskyselyillä.

Velvollisuutenamme on luoda turvallinen ja terveellinen työympäristö kaikille konsernin työntekijöille.

Teemme työtä ympäristökuormituksemme vähentämiseksi minimoimalla haitallisten päästöjen määrää tuotannossa ja säästämällä energiaa sekä luonnonvaroja. Sitoudumme ympäristövastuulliseen liiketoimintaan eli tuemme ekologisesti turvallisen teknologian käyttöönottoa, kehitystä ja käyttöä.

12. YHTEISTYÖ

Kaikki konsernin yritykset ja osastot toimivat yhtenäisenä tiiminä, jonka tavoitteena on asetettujen tavoitteiden saavuttaminen. Yhteistyöjärjestelmän kautta olemme sitoutuneet soveltamaan täydessä määrässä kokemuksiamme ja tietotaitoamme, osallistumaan jatkuvaan tiedonantoon sekä vaihtamaan ideoita. Jokaisella panoksella, jonka jokainen antaa yrityksemme yhteisen toiminnan menestymiseen, voidaan saavuttaa myös henkilökohtaisia tavoitteita.

Päätöksenteossa ensisijaisen tärkeitä ovat edut, joilla konserni pystyy edistämään asiakkaiden odotukset täyttävän tuotannon valmistamista tai asiakkaiden edut huomioon ottavien palveluiden tarjoamista.

Analysoimme jatkuvasti toimintaamme, jotta pystyisimme selvittämään yhteisten tavoitteiden saavuttamista estävät riskit sekä minimoimaan niiden syntyminen syyt.

13. VIESTINTÄ

Pitkäaikainen ja luotettava yhteistyö perustuu sekä konsernin sisällä että sen ulkopuolella hyvätasoiseen viestintään eli työntekijöille suunnatun viestinnän tulee olla totuudenmukaista ja oikea-aikaista.

Konserni arkistoi ja säilyttää tietoja sillä periaatteella, että niiden käyttöön ja käsittelyyn tarvitaan erillisiä käyttöoikeuksia. Noudatamme kaikkia tietojen salassapitovelvollisuuksia työn suorittamisen paikasta ja ajasta riippumatta.

Kaikenlaisen julkiseen viittaukseen koskien konsernin toimintaan liittyviä kysymyksiä, myös median kautta, tarvitaan valtuuksia eli oikeuksia. Asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden toimintaa koskevan tiedon julkaiseminen edellyttää heiltä etukäteen saatua suostumusta.

Teemme, mitä lupaamme.

14. SOSIAALINEN VASTUU

Ymmärrämme, että toimintamme tai velvoitteiden laiminlyönti johtaa seuraamuksiin, myös yhteiskuntaa koskeviin.

Olemme ylpeitä historiastamme ja maineestamme. Yhdessä vuosien aikana kerättyjen kokemusten pohjalta pystymme tekemään rakenteellista yhteistyötä yhteiskunnallisten järjestöjen ja hallintoviranomaisten kanssa niissä kysymyksissä, joiden asiallinen ratkaiseminen parantaa konsernimme, asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme sekä koko yhteiskunnan hyvinvointia.

Kunnioitamme kulttuurisia ja yhteiskunnan perinteitä sekä arvostamme koulutus-, kulttuuri- ja urheilualan saavutuksia kaikissa maissa, joissa toimimme. Mainittujen alojen kehityksen tarkoituksessa rohkaisemme työntekijöitä olemaan oma-aloitteisia ja osallistumme sponsorointiin.

Yksi suurimmista saavutuksista, jossa me emme tee mitään myönnytyksiä, on BLRT Grupp

vahva brändi.

15. TOIMINTAOHJEEN NOUDATTAMINEN

Kaikkien työntekijöiden toiminnan on oltava tämän toimintaohjeen ja muiden konsernin toimeksiantojen mukaista. Vastuu siitä, että konsernin työntekijät noudattaisivat tätä ohjetta ja täyttäisivät muita konsernin toimeksiantoja, on yritysten ja osastojen päälliköillä. Heidän tulisi olla esimerkkinä konsernin periaatteiden, standardien ja ohjeiden noudattamisessa ja kaikille on annettava mahdollisuus toimintaohjeen täyttämiseen.

Otamme mielellämme vastaan BLRT Gruppın toimintaohjeen noudattamista koskevaa palautetta. Jos joku saa tietää tämän ohjeen tai minkään säännön rikkomisesta, jonka vuoksi konsernin maine kärsii, hänen velvollisuutensa on ilmoittaa asiasta viipymättä. Tavallisesti ilmoitus on tehtävä omalle esimiehelle. Jos ilmoituksen tekeminen osastolla tai yrityksen sisällä on epäeettistä tai muuten epäselvää, tai jos rikkominen koskee omistajien etuja, tulee kääntyä sisäisen tarkastuksen ja valvonnan palveluun lähettämällä sähköpostiviesti osoitteeseen: IAD@blrt.ee. Työntekijän henkilöllisyyttä ei julkisteta, mikäli asianomainen ei sitä halua. Työntekijöiden ilmoituksista ei aiheudu heille eikä heidän uralleen mitään haittaa.

Lakimääräyksien tai BLRT Gruppın toimintaohjeen ja muiden toimeksiantojen noudattamatta jättäminen otetaan vakavasti ja se saattaa johtaa rangaistustoimiin.