



BLRT Grupp KODEKSAS

Patvirtinta valdybos: 2015-01-05
Taisyta: 2019-05-30

PIRMO LEIDIMO PATAISYMŲ SĄRAŠAS

Taisyta: 2019-05-30

Pataisymai: 7 paragrafas. Pinigų plovimas ir mokesčių vengimas.

BLRT GRUPP KODEKSAS

1. ĮŽANGA

BLRT Grupp kodeksas – tai mūsų veiklos ir verslo vystymo principai.

Klientų ir partnerių pasitikėjimas yra tiek viso mūsų koncerno, tiek kiekvieno mūsų darbuotojo raktas į sėkmę. Per daugiau nei 110 metų siekiančią BLRT Grupp istoriją klientų pasitikėjimą pelnė ne viena darbuotojų karta.

Mūsų reputacija ir sėkmė priklauso nuo kiekvieno iš mūsų. Mes asmeniškai atsakingi už savo principų laikymąsi ir vadovaujamės savo vertybėmis visame kame – ką bedarytume ar bekalbėtume.

Kodeksas apima pagrindinius mūsų veiklos aspektus, išsamiai aprašytus koncerno reglamentuose.

2. KLIENTAI IR PARTNERIAI

Laikantis BLRT Grupp Kodekso mes įžvelgiame tvirto ir ilgalaikio bendradarbiavimo su klientais ir partneriais perspektyvas. Mūsų klientai ir partneriai saugo konfidencialią informaciją ir vadovaujasi sąžiningais darbo metodais. Jie laikosi prieš korupciją ir monopoliją nukreiptų sąžiningos ir atviros konkurencijos principų bei apmokestinimo įstatymų ir teisės aktų reikalavimų. BLRT Grupp klientai ir partneriai laikosi visų taikytinų importo ir eksporto normų bei kitų taisyklių, taikomų šalyse, kuriose koncernas turi dalykinių interesų. Jie užtikrina ataskaitų ir dokumentų skaidrumą bei tinkamumą, laikydami visių medžiagoms ir paslaugoms taikytinų reikalavimų, pramonės standartų ir teisės normų.

Koncerno darbuotojai yra pasirengę padėti klientams ir partneriams siekti jų tikslų bei prisiima atsakomybę už prisiimtus įsipareigojimus ir darbo rezultatus.

3. DARBUOTOJAI

Koncernas visiems savo darbuotojams užtikrina teisingą aplinkinių požiūrį ir lygias galimybes darbo aplinkoje, kurioje nėra vietos jokios rūšies diskriminacijai.

Giname savo darbuotojų teises, netoleruojame jokių priverstinio darbo formų, griežtai pasisakome prieš vaikų darbą. Visus darbuotojus vertiname ir gerbiame vienodai. Netoleruojame jokios diskriminacijos formos ar priekabiavimo dėl lyties, religijos, rasės, tautybės ar priklausymo etninei, kultūrinei, socialinei grupei, taip pat jei tai susiję su ribotomis galimybėmis, seksualine orientacija, šeimine padėtimi, amžiumi ar politiniais įsitikinimais.

Remiantis galiojančiais teisės aktais aktyviai padedame tobulėti kiekvienam darbuotojui, turtiname patirtį ir plečiame žinias, užtikriname visapusišką informatyvumą. Tuo pačiu mes nuolat palaikome sąlygas, reikalingas kelti darbo našumą. Didelis darbo našumas yra koncerno patikimumo ir plėtos sąlyga, kuri, be kita ko, padeda išsaugoti darbo vietas.

4. IŠTEKLIAI

Siekiame gaminti taupiai ir stengiamės išvengti bet kokio pobūdžio praradimų. Kiekvienas iš mūsų atsakingai ir taupiai naudoja jam patikėtus išteklius, stengiasi įnešti savo indėlį racionaliai juos panaudojant.

5. ETIKA

Dirbame ir vystome verslą vadovaudami principais, kurie visais aspektais išsaugotų pasitikėjimą mumis kaip profesionalais. Kiekvienas iš mūsų suvokia, kad jis visada ir visur yra BLRT Grupp atstovas.

Mes visuomet pasiryžę padėti bendradarbiams, klientams ir partneriams. Savo sprendimuose ir veiksmuose kiekvienas iš mūsų vadovaujasi tokiomis etikos normomis, kaip dorumas, sąžiningumas, teisingumas ir skaidrumas.

6. TEISĖS NORMOS

Laikomės teisės normų, kurios galioja tarptautiniu mastu ir visose šalyse, kuriose mes vykdomė savo veiklą. Ypatingą dėmesį skiriame Visuotinės žmogaus teisių deklaracijos nuostatomis, taip pat su ekologiniais aspektais susijusiems teisės aktams.

Apie bet kokių priežiūros institucijų kreipimosi atvejus į bet kurią koncerno įmonę, padalinį ar darbuotoją būtina pranešti BLRT Grupp Teisės skyriui.

7. PINIGŲ PLOVIMAS IR MOKESČIŲ VENĖIMAS

Vienu iš „BLRT Grupp“ koncerno prioritetų yra kova su pinigų plovimu ir terorizmo finansavimu.

„BLRT Grupp“ griežtai laikosi įstatymų ir tarptautinių aktų, nukreiptų prieš pinigų plovimą ir terorizmo finansavimą, taip pat visų įstatymų ir reglamentų, susijusių su mokesčiais tose šalyse ir regionuose, kur veikia koncerno bendrovės.

Mes nenorime, kad koncerno bendrovės būtų įtrauktos į nelegalių pinigų plovimą, terorizmo finansavimą ar bet kokią kitą nusikalstamą veiklą. Koncernas aktyviai kovoja su nelegalių pinigų plovimu ir nevykdo veiklos su asmenimis, kuriems buvo taikomos sankcijos arba kurie buvo patraukti baudžiamojon atsakomybėn.

Mes veikiame apdairiai, neleidžiame, kad koncerno bendrovės dalyvautų ar būtų įtrauktos į pinigų plovimo, mokesčių vengimo sandorius ar kitokias nusikalstamas veiklas. Prieš užmegzdami santykius su klientu ar trečiaja šalimi, mes pasidomime galimu partneriu ir atpažįstame galimus nerimą keliančius ženklus, būdingus neteisėtai veiklai. Apie bet kokią abejotina veiklą, kuri gali būti susijusi su pinigų plovimu, terorizmo finansavimu, mokesčių vengimu, ar bet kokius kitus neteisėtus veiksmus būtina nedelsiant informuoti „BLRT Grupp“ Teisės departamentą.

8. RIZIKOS VALDYMAS

Rizikos valdymas yra neatsiejama BLRT Grupp koncerno valdymo dalis. Tai – bendra sistema, apimanti mūsų koncerno strategiją, procesus, žmogiškuosius išteklius ir technologijas. Rizikos valdymas ne tik padeda priimti pagrįstus, nuoseklius sprendimus įmonėse, bet ir greitai reaguoti į visas identifikuotas materialines rizikas, su kuriomis susiduria tiek koncernas, tiek kiekvienas darbuotojas.

9. KONKURENCIJA

Mes toleruojame ir laikomės aktyvios bei sąžiningos konkurencijos, taip pat raginame ir savo klientus bei partnerius laikytis principų, kurie padėtų jiems plėtoti veiklą. Laikomės visų teisės aktų reikalavimų, susijusių su apmokestinimo įstatymų bei nukreiptų prieš korupciją ir monopoliją, kurie galioja tose šalyse, kur BLRT Grupp turi dalykinių interesų.

10. KONFIDENCIALUMAS IR INTELEKTINĖ NUOSAVYBĖ

Konfidencialumas ir intelektinės nuosavybės apsauga yra svarbūs, siekiant užtikrinti koncerno konkurencingumą.

BLRT Grupp intelektinė nuosavybė apima koncerno patentus, prekių ženklus, komercines paslaptis ir autorių teises, taip pat mokslo ir technikos žinias, praktinę patirtį (*know-how*) ir patirtį, kurią sukaupe mūsų darbuotojai. Kiekvienas iš mūsų padeda užtikrinti, išlaikyti ir išsaugoti koncerno intelektinės nuosavybės teises, jomis naudojasi atsakingai.

Be to, kiekvienas iš mūsų užtikrina visišką konfidencialumą ir griežtai laikosi taisyklių, susijusių su mūsų klientų ir partnerių intelektine nuosavybe.

11. KOKYBĖ, DARBO SAUGA IR APLINKOS APSAUGA

Mūsų produkcija ir paslaugos atitinka kokybės ir patikimumo standartus. Mes nuolat tobuliname savo profesinę kompetenciją ir siekiame užtikrinti mūsų klientų poreikius bei lūkesčius. Paslaugas teikiame vadovaudamiesi teisės normų ir standartų reikalavimais, savo darbo rezultatus vertiname pagal klientų pasitenkinimo lygį.

Mes užtikriname saugią ir sveiką darbo aplinką visiems savo darbuotojams.

Stengiamės sumažinti neigiamą savo veiklos poveikį aplinkai mažindami kenksmingų teršalų

kiekį, energijos ir gamtos išteklių sunaudojimą. Padedame tausoti aplinką naudodami, vystydami ir plėtodami ekologiškai saugias technologijas.

12. BENDRADARBIAVIMAS

Siekiame bendrų tikslų, tad visos koncerno įmonės ir padaliniai dirba kaip viena komanda. Mūsų savitarpio pagalbos sistema sukuria visas sąlygas tam, kad galėtume pritaikyti savo sukauptą patirtį, žinias bei gebėjimus ir kad atvirai keistumėmės informacija, išsakytume savo idėjas. Indėlis, kuriuo kiekvienas iš mūsų prisideda prie bendros veiklos sėkmės, leidžia kiekvienam iš mūsų pasiekti ir asmeninių tikslų.

Priimant sprendimus prioritetiniai yra tie interesai, kurie leidžia koncernui gaminti produkciją arba teikti paslaugas atitinkančias kliento lūkesčius.

Reguliariai analizuojame savo veiklą, siekdami identifikuoti rizikas, trukdančias pasiekti bendrų tikslų, bei sumažinti tokių rizikų atsiradimo galimybes.

13. KOMUNIKACIJA

Užtikriname tvirtą ir ilgalaikę bendradarbiavimą tiek koncerno viduje, tiek už jo ribų efektyviai komunikuodami – laiku keisdami objektyvia ir tikslia informacija tarp darbuotojų.

Tinkamai tvarkome ir saugome informaciją, kad tik įgaliojami darbuotojai galėtų ja efektyviai disponuoti, laikydamiesi visų konfidencialumo principų, nepriklausomai nuo darbų atlikimo vietos ir laiko.

Oficialius pareiškimus apie mūsų veiklą, įskaitant pareiškimus žiniasklaidos priemonėms, gali pateikti tik įgaliojami darbuotojai. Be to, informaciją, susijusią su klientais ir partneriais, galima pateikti tik iš anksto ją suderinus.

Mūsų teikiami pareiškimai ir mūsų veiksmai visuomet yra vieningi.

14. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Suvokiame, kad kiekvienas mūsų veiksmas ar neveikimas turi savo pasekmes, įskaitant pasekmes visuomenei.

Mes didžiuojamės savo istorija ir reputacija. Kartu su sukaupta patirtimi tai suteikia mums galimybę bet kokiais klausimais konstruktyviai bendradarbiauti su visuomeninėmis organizacijomis ir valdžios institucijomis, kurių kompetentingi sprendimai didina mūsų koncerno, klientų, partnerių ir visuomenės gerovę.

Gerbiame kultūrinės ir socialines tradicijas bei vertiname visų šalių, kuriose dirbame, pasiekimus švietimo, kultūros ir sporto srityse. Siekdami skatinti kultūrinę ir socialinę veiklą, atvirai remiame mūsų darbuotojų parodytas iniciatyvas bei teikiame finansinę paramą.

Mes gerbiame BLRT Grupp prekės ženklą kaip vieną iš didžiausių mūsų pasiekimų. Jokie kompromisai mūsų prekės ženklo atžvilgiu negalimi.

15. KODEKSO LAIKYMASIS

Kiekvienas darbuotojas laikosi šio Kodekso bei kitų mūsų koncerno reglamentų. Įmonių ir padalinių vadovai yra atsakingi už tai, kad darbuotojai laikytųsi šio Kodekso bei kitų koncerno reglamentų. Būtent vadovai turi būti visiems sektinu pavyzdžiu, kaip turi būti laikomasi koncerno principų, standartų ir reglamentų, tuo pačiu užtikrinami galimybės darbuotojams jų laikytis.

Mums labai svarbūs atsiliepimai apie BLRT Grupp Kodekso laikymąsi. Tuo atveju, jei koncerno darbuotojas sužinos apie bet kokią šio Kodekso pažeidimą arba kitus veiksmus, prieštaraujančius koncerno interesams, jis privalo nedelsdamas apie tai pranešti. Apie pažeidimą reikia informuoti savo tiesioginį vadovą. Jei perduoti tokio pobūdžio informaciją padalinio ar įmonės viduje yra netinkama arba jei pažeidimas yra susijęs su savininkų interesais, reikėtų kreiptis į Vidaus audito ir kontrolės tarnybą el. paštu IAD@blrt.ee. Apie pažeidimą pranešusiam Darbuotojui pageidaujant gali būti užtikrinamas jo anonimiškumas. Pranešimas apie pažeidimus nesukelia neigiamų

pasekmių darbuotojo darbui ar karjerai.

Pažeidus teisės normas, Kodeksą ar kitus BLRT Grupp reglamentus, pažeidėjo atžvilgiu bus imtasi atitinkamų priemonių.